



OFFRE D'EMPLOI

Intitulé du poste à pourvoir (H/F) : CHEF DE SERVICE
Type de contrat, durée et temps de travail : CDI – 1 ETP
Statut du poste : secteur privé / cadre
Lieu d'exercice : poste basé à REIMS (Marne, 51).

Salaire : Selon CCNT66 ancienneté et qualifications

Expérience dans le poste : Expérience exigée

Prise de poste souhaité : Janvier 2027

Descriptif du poste :

Le DAME de l'Institut Michel Fandre accompagne des enfants et adolescents présentant une déficience auditive, une déficience visuelle ou des troubles développementaux du langage.

Rattaché à la direction, le chef de service pilote le fonctionnement opérationnel des pôles Déficience visuelle et Troubles développementaux du langage. Cadre intermédiaire, il constitue l'interface entre la direction et les équipes. Il garantit la stabilité du cadre, la régulation du collectif et la traduction des orientations institutionnelles dans l'organisation quotidienne.

À ce titre, vous êtes chargé de :

- Organiser l'activité, les plannings, les priorités et la continuité du service ;
- Encadrer les équipes pluridisciplinaires et développer leurs compétences ;
- Fixer un cadre de travail lisible, stable et équitable, puis veiller à son application ;
- Réguler les tensions et favoriser la coopération au sein des équipes ;
- Organiser une circulation fiable, claire et traçable de l'information ;
- Garantir la cohérence des pratiques et la mise en œuvre des projets personnalisés ;
- Veiller à la qualité des accompagnements et au respect des droits des personnes accompagnées ;
- Développer les relations avec les familles et les partenaires ;
- Rendre compte à la direction, faire remonter les besoins et proposer les ajustements nécessaires ;
- Contribuer au projet d'établissement, à la démarche qualité et aux contraintes.

Le chef de service ne se substitue pas aux professionnels dans leurs missions. Il organise leur action, réalise les arbitrages opérationnels relevant de sa délégation et s'assure de la mise en œuvre effective des décisions.

Profil recherché :

- CAFERUIS / Diplôme de niveau 6 dans le secteur social ou médico-social ou formation équivalente appréciée
- Expérience en management d'équipe pluridisciplinaire ;
- Bonne connaissance du secteur médico-social et du cadre réglementaire des ESMS ;
- Capacité à organiser, décider, fédérer et accompagner le changement ;
- Aptitude à réguler les situations complexes et à faire respecter le cadre ;

- Communication claire, sens de l'anticipation et capacité à rendre compte ;
- Rigueur, réactivité, discrétion professionnelle et qualités relationnelles.
- La connaissance du handicap sensoriel serait un plus

Date limite de dépôt des candidatures¹ : 15/11/2026.

Adresser CV et lettre de motivation à :
Monsieur le Directeur Général de l'Institut Michel Fandre
51 rue Léon Mathieu 51100 REIMS
Mail : candidature.reims@asso-imf.fr
Date de publication de l'offre : 14/10/2026

¹Observer 10 jours de publication en interne selon procédure de recrutement.

(*) Les candidatures internes répondant aux conditions requises seront étudiées en priorité.